

۱. مقدمه

MBTI

MBTI

• شاخص تیپ مایرز-بریگز / MBTI (Myers-Briggs Type Indicator)

نام

• نتایج تحقیقات روانشناس مشهور سوئیسی، کارل یونگ

بر پایه

• اگر بتوان زیربنای ذهنی، برداشت‌ها و نگرش‌های اشخاص را شناخت، می‌توان رفتارهای آن‌ها را پیش‌بینی کرد

پیش‌فرض

• سال‌ها بعد توسط دو زن روان‌پزشک آمریکایی به نام کاترین بریگز و دخترش ایزابل میرز

تکمیل

موفقیت در کار و رضایت شغلی

سالانه بیش از سه میلیون نفر از مردم جهان با استفاده از آزمون MBTI، تیپ شخصیتی خود را می‌شناسند.



شناخت شخصیت منجر به نتایج مختلفی می‌شود، از جمله:

- ✓ شناخت نقاط ضعف و قوت
- ✓ انتخاب آگاهانه شغل
- ✓ موفقیت در کار
- ✓ رسیدن به رضایت شغلی

► ۴

بهبود فعالیتهای مدیریت منابع انسانی



حدود ۸۰ شرکت از ۱۰۰ شرکت برتر جهان از MBTI استفاده می‌کنند.

در بسیاری از سازمان‌ها و شرکت‌های بزرگ جهان، از جمله وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی ایالت متحده، کسب‌وکارهای بین‌المللی و بزرگ اروپا و مراکز آموزشی و تحقیقاتی مورد استفاده قرار گرفته است.

► ۵