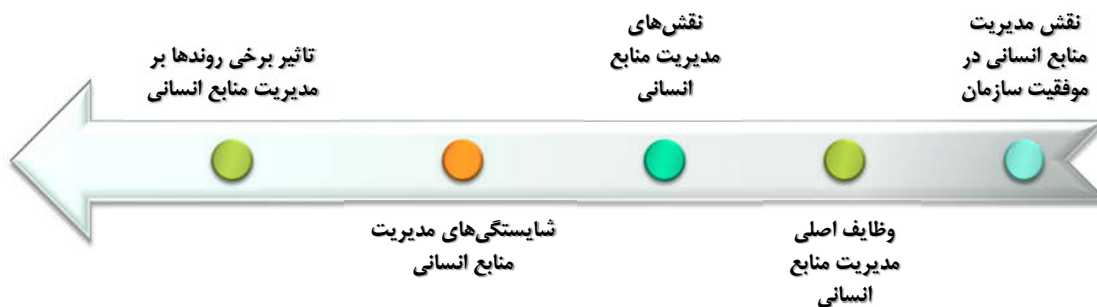


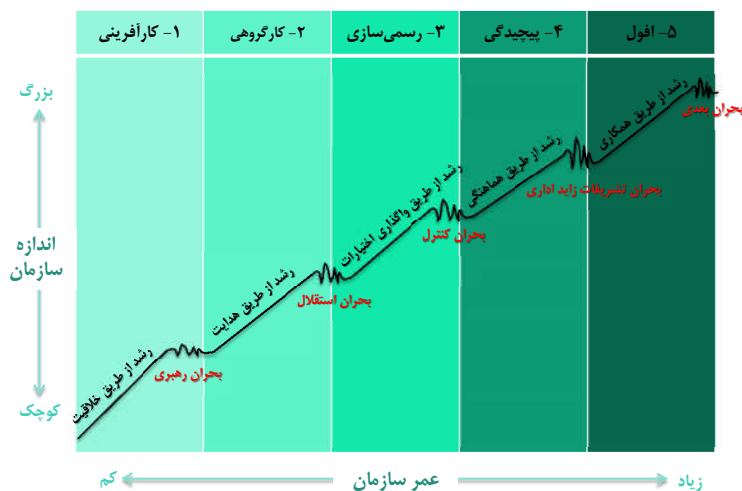
خلق ارزش توسط منابع انسانی

انسان به مثابه یک منبع استراتژیک

فهرست



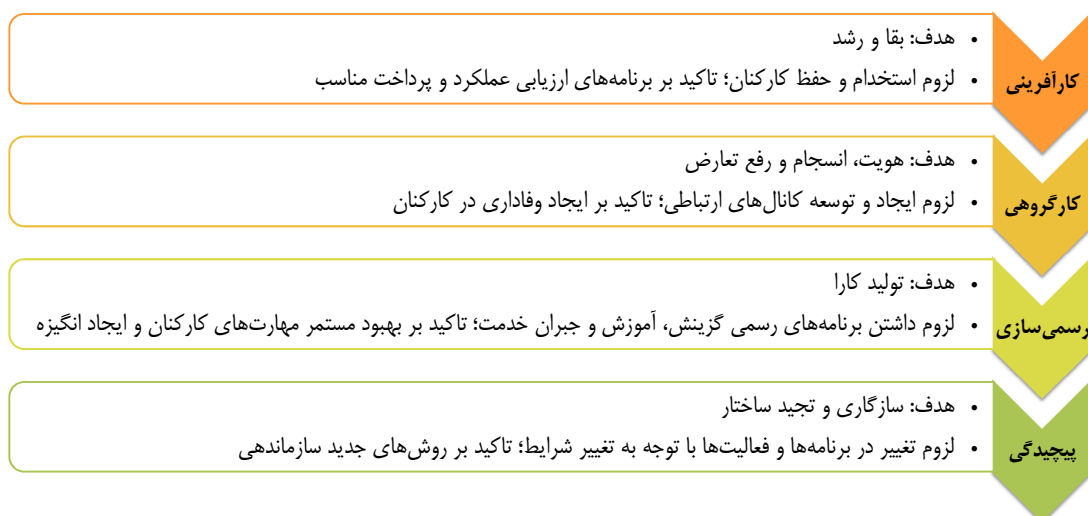
مروری بر مراحل حیات سازمان



▶ ۵

مدیریت منابع انسانی (فصل ۱)

نقش م.م.ا. در موفقیت سازمان در طی مراحل حیات سازمان



▶ ۶

مدیریت منابع انسانی (فصل ۱)

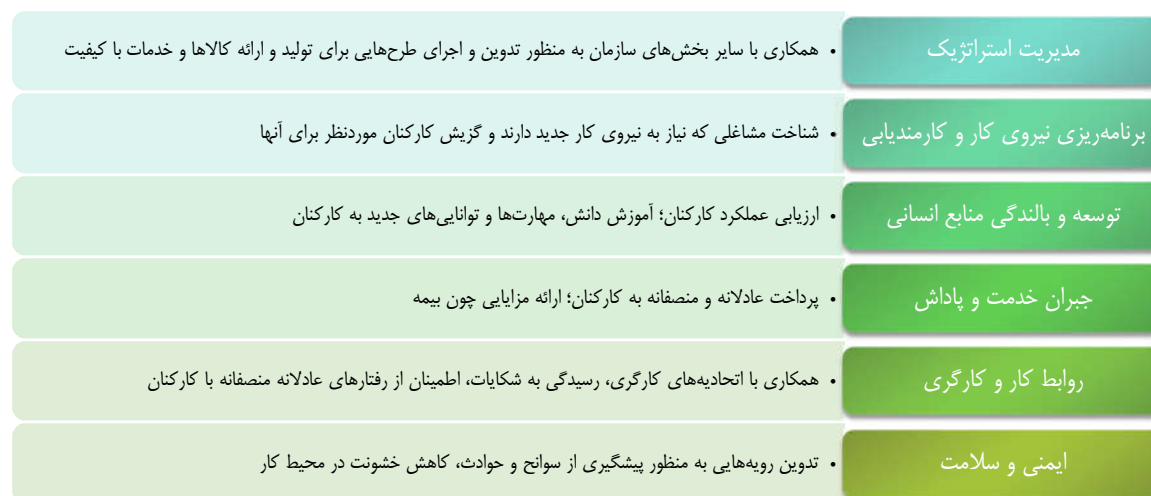
نقش م.م.ا. در موفقیت سازمان از منظر ذی‌نفعان



▶ ۷

مدیریت منابع انسانی (فصل ۱)

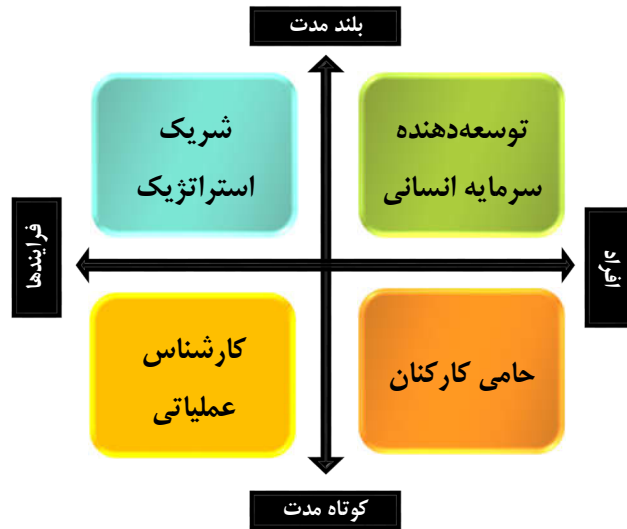
وظایف اصلی مدیریت منابع انسانی



▶ ۸

مدیریت منابع انسانی (فصل ۱)

نقش‌های منابع انسانی



▶ ۹

مدیریت منابع انسانی (فصل ۱)

شایستگی‌های منابع انسانی



متخصصان منابع انسانی برای اینکه نقش‌های متفاوت خود را به خوبی ایفا کنند، به قابلیت‌ها و شایستگی‌های متعددی نیاز دارند.

▶ ۱۰

مدیریت منابع انسانی (فصل ۱)

تأثیر برخی روندها بر مدیریت منابع انسانی

روند جهانی سازی	روند آموزش و توسعه	روند اشتغال	روند نیروی کار	روند جمعیت
<ul style="list-style-type: none"> • تخصص‌ها و مهارت‌های خاص • شناخت فرهنگ‌های مختلف • مهارت مدیریتی متفاوت 	<ul style="list-style-type: none"> • شایستگی‌های کلیدی موردنیاز کارکنان آینده • تغییرات در حوزه آموزش 	<ul style="list-style-type: none"> • حوزه‌های کاری آینده • بهترین فرصت‌های استخدامی 	<ul style="list-style-type: none"> • تغییرات نژادی جمعیت • بالا رفتن سن نیروی کار • تغییر نسبت کارکنان زن 	<ul style="list-style-type: none"> • روند تقاضای آتی برای کالا و خدمات • تعداد و انواع نیروی کار موجود در بازار