



رویا پرداز

آرام و پر از احساس



## در محل کار



از مقررات، نظم، رویه، برنامه و سر وقت بودن خوششان نمی آید.

ارزش‌های خود را تحمیل نمی‌کنند. نظراتشان را به آرامی مطرح کرده و دیگران را متقاعد می‌سازند.

اغلب موفق و مصمم هستند و به روشی آرام برنامه‌های خود را دنبال می‌کنند.

به استقلال بها می‌دهند ولی اگر با گروهی باشند، می‌توانند رهبری آن‌ها را به دست بگیرند.

در شرایط رقابت‌آمیز ممکن است با مشکلاتی روبرو شوند.

از پرت شدن حواس خوششان نمی‌آید. دوست دارند همه کارها را به نحو احسن انجام دهند.

می‌توانند صبورانه کارهای سنجیده انجام دهند.

می‌خواهند به خاطر کارشان مورد تشویق و تحسین قرار گیرند.

خودشان را با معیارهای سطح بالا مقایسه می‌کنند.

جوانب مختلف موضوع را می‌بینند ولی گاهی قاطعیت لازم ندارند، زیرا نمی‌دانند چه چیزی اهمیت دارد.

اگر نتوانند اهداف خود را تحقق بخشند، ممکن است مایوس و دلسرد شوند.

▶ ۴

تناسب شخصیت با شغل

**INFP THE HEALER**

## نقاط ضعف و قوت کاری

**رمز موفقیت یک INFP داشتن انتظارات واقع بینانه و شخصی نکردن مسائل است.**

- عدم علاقه به انجام کارهای تکراری
- عدم تمایل به انتقاد از دیگران
- عدم علاقه به کار در شرایط رقابتی و پرتنش
- عدم تمایل به کار در شرایط ساختاریافته و یا کار با افراد بسیار غیرمنعطف
- ایده‌آل‌گرا بودن و نداشتن واقع‌بینی کافی
- بی علاقه به روش‌های سنتی انجام کار
- عدم تمایل به کار در حوزه‌های مغایر با ارزش‌های خود
- عدم توجه به تعیین اولویت‌ها
- تخمین نادرست درباره زمان لازم برای انجام کارها
- کنجکاوی زیاد و توانایی دستیابی به اطلاعات موردنیاز
- توجه به نیازها و انگیزه‌های دیگران
- خوب فکر کردن و اندیشیدن، غالباً خارج از مرزهای موجود
- تعهد زیاد و عمیق کاری
- توانایی کار فردی در صورت نیاز
- داشتن دید جامع و کلی
- توانایی تغییر مسیر و جهت کاری

تناسب شخصیت با شغل

۵

**INFP THE HEALER**

## رضایت شغلی

**رضایت شغلی**

- امکان ایجاد روابط عمیق با تعداد کمی از افراد
- عدم التزام به ارائه مدام کار به دیگران
- ارائه کار به افرادی که به او احترام می‌گذارند
- امکان انجام کار به طور مستقل و بدون مزاحمت دیگران
- کمک به رشد خود یا دیگران از طریق کار
- کنترل روی جریان و نتیجه کار
- همکاری با افراد خلاق و علاقه‌مند، با کمترین تعارض
- فراهم شدن زمینه‌ای برای دستیابی به ایده‌آل‌ها
- متوقف نشدن کار تحت تأثیر مسائل سیاسی، مالی و ...
- سازگاری کارها با ارزش‌های شخصی

تناسب شخصیت با شغل

۶