





**ESTJ**  
THE SUPERVISOR

## در محل کار



در سازمان دادن به روش‌ها، سیاست‌ها و فعالیت‌ها عالی عمل می‌کنند.

از زمان و منابع به شکل موثر استفاده می‌کنند تا نتایج فوری و ملموس بگیرند.

برای حل مساله، رسیدن به نتیجه و پیشرفت آماده‌اند.

از دیگران انتظار دارند از خود صلاحیت نشان دهند.

به خوبی آنچه را که غیرمنطقی است درک می‌کنند.

دوست دارند ریسک‌های حساب شده بکنند.

محیط باثبات و قابل پیش‌بینی را دوست دارند، اما محیطشان پر از انواع آدم‌ها است.

در بهترین حالت، سختگیر و محکم، اما منصف‌اند.

معتاد به کار هستند و تلاش فراوان می‌کنند.

به کسانی که برابرشان می‌ایستند احترام می‌گذارند، به شرط آنکه آن‌ها واقعیت‌ها را بشناسند، از قوانین اطلاع داشته باشند و در برابر کارهایشان مسئولیت بپذیرند.

▶ ۴

تناسب شخصیت با شغل




## نقاط ضعف و قوت کاری

رمز موفقیت یک ESTJ آرام بودن، توجه به دیگران و منعطف بودن است.

مقاومت در برابر تغییر

توجه زیاد به نیازهای موجود و بی‌توجهی به نیازهای آتی

عدم تحمل فرآیندهای غیرکارا و وقت‌گیر

عدم تمایل به پذیرش نظرات جدید

تاکید بر رسیدن به اهداف و در نظر نگرفتن افراد

دشواری در شنیدن نظرات مخالف

عدم توانایی در دیدن همه احتمالات و امکانات

عدم تحمل بی‌توجهی به ساختارها، قوانین، رویه‌ها و جزئیات کار

تمهد کاری بالا

اخلاق کاری

داشتن چشم‌اندازهای واقع‌بینانه

توجه به نتایج و اهداف سازمان

دقت و توجه زیاد و تمایل به انجام درست کارها

تمایل به پیروی از رویه‌ها و مقررات



توانایی تصمیم‌گیری منطقی

مسئولیت‌پذیری زیاد

توجه زیاد به کارایی و کارآمدی و توان تشخیص

فعالیت‌های ناکارآمد

تناسب شخصیت با شغل

## رضایت شغلی

تناسب شخصیت با شغل