





در محل کار



در رسیدگی به جزئیات حتی در زمینه‌های مالی بی‌علاقه هستند.

به دنبال تنوع و چالش هستند. پیوسته در این فکرند که روشی تخیلی را برای انجام کارهایشان انتخاب کنند.

می‌توانند رهبرانی با جذب و الهام‌بخش باشند. آنها با انرژی و پشتکار خود به دیگران انگیزه می‌دهند.

دوست دارند با اشخاص خلاق و پر انرژی کار کنند.

برای آنها شروع کردن کار از تمام کردن آن اهمیت بیشتری دارد.

وقتی درگیر پروژه خود می‌شوند زمان و نیازهای جسمانی خود را فراموش می‌کنند.

می‌توانند روی پای خود بایستند و فکر کنند.

در بسیاری از زمینه‌ها با استعداد هستند، اما در کم کردن حیطه توجه خود با دشواری روبرو می‌شوند.

تحت تاثیر جزئیات کلافه می‌شوند. ترجیح می‌دهند شخص دیگری به جزئیات رسیدگی کند.

دوست دارند با سرعت خود کار کنند. می‌خواهند نظارت بر کار آنان، کمترین مقدار ممکن باشد.

▶ ۴

تناسب شخصیت با شغل



نقاط ضعف و قوت کاری


رمز موفقیت یک ENFP اولویت‌بندی، توجه کردن و پیگیری است.

- عدم علاقه به کارهای تکراری و روش‌های سنتی
- کسالت مکرر، به‌ویژه در صورت نبودن شرایط خلاقانه
- عدم تمایل به پیروی از ساختارها
- عدم تحمل افراد غیرمنصف در محیط کار
- عدم تحمل افراد غیرخلاق
- نداشتن نظم و ترتیب کافی در انجام امور

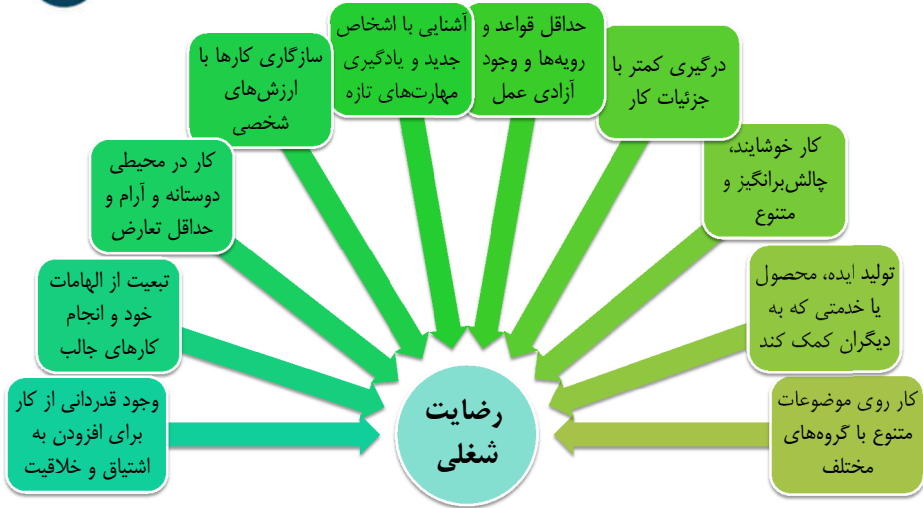
- توان و تمایل به یادگیری سریع مطالب مورد علاقه
- ریسک‌پذیری، آزمایش مسائل جدید و غلبه بر موانع موجود
- داشتن دید کلی و جامع نسبت به مسائل و امور
- تمایل به اندیشیدن خارج چارچوب‌های تعریف‌شده
- مهارت‌های ارتباطی عالی و توانایی ترغیب دیگران
- اطلاع سریع از خواسته‌ها و نیازهای دیگران
- سازگاری و انعطاف‌پذیری
- توانایی تغییر رویه‌ها و دستورالعمل‌ها

► ۵

تناسب شخصیت با شغل



رضایت شغلی



► ۶

تناسب شخصیت با شغل