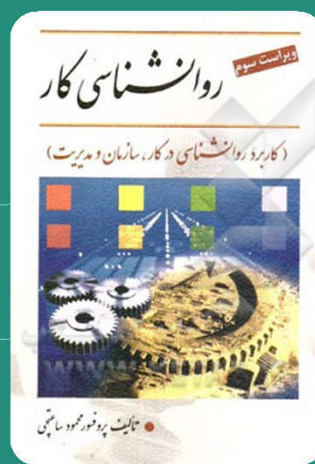


روانشناسی کار

مریم غنوی



۶. نقش زنان در کار و آثار آن

روانشناسی کار

سؤال‌ها

- ؟ آیا سبک‌های مدیریت و رهبری زنان با مردان متفاوت است؟
- ؟ تفاوت بین زنان و مردان در فضای کاری بیشتر در چه زمینه‌هایی دیده می‌شود؟
- ؟ نقش زنان در انجام دادن وظایف در خانواده، سازمان و در مقیاس وسیع‌تر در بازار کار چه میزان است؟
- ؟ چرا درصد مدیران زن در سازمان‌ها به شکل چشمگیری کمتر از مدیران مرد است؟
- ؟ چگونه می‌توان از توانایی‌های بالقوه زنان در کار بهتر استفاده کنیم؟

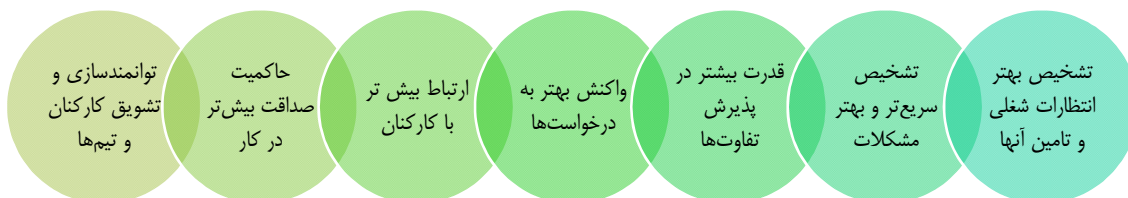
زنان، مدیریت و رهبری

دیدگاه‌های گوناگون در مقایسه سبک‌های رهبری زنان و مردان

تفاوت‌هایی مغایر تصورات قالبی

تفاوت‌هایی مبتنی بر تصور قالبی

تقریباً مشابه



مشکلات زنان در تصدی پست‌های مدیریتی

- نگرانی مقامات نسبت به موفقیت زنان در کار رهبری و مدیریت در سازمان‌ها
- نگرانی مقامات نسبت به ایجاد شایعات در رابطه با کار کردن با زنان

عدم واگذاری پست‌های مدیریتی به زنان در شرایط مساوی

- تجارب اولیه کارکنان در رابطه با نقش مرد در رهبری خانواده
- مشکلات رفتاری، هیجانی و شناختی بعضی زنان در محیط کار
- پایین بودن سطح فرهنگ برخی از کارکنان در ارتباط با کار زنان

پیش‌داوری کارکنان سازمان‌ها درباره توانایی زنان در رهبری و مدیریت

- کمبود زنان موفق در کار رهبری و مدیریت
- تصورات قالبی مدیران در رابطه با نقش زنان در جامعه
- دیدگاه‌های منفی کارکنان سازمان‌ها در رابطه با کار کردن با زنان مدیر

عدم تمایل سازمان‌ها به واگذاری پست‌های مدیریتی و رهبری به زنان

مشکلات زنان در تصدی پست‌های مدیریتی

- تجارب اولیه زنان در محیط خانواده و ارزش‌های القایی توسط سایر نهادهای اجتماعی
- درماندگی آموخته شده زنان در زمینه احقاق حقوق در سازمان‌ها و طی سلسله مراتب رشد
- درگیر بودن زنان در کارهای مرتبط با خانه، خانواده و فرزندان

کمبود نمونه‌های موفق مدیریت زنان در سازمان‌ها

- نگرانی از سرد شدن کانون خانواده و عدم توجه کافی به تربیت فرزندان
- نگرانی از نابسامانی امور و وظایف مربوط به خانه
- نگرانی نسبت به پیامدهای رشد و کسب استقلال فکری، اقتصادی، اجتماعی و ... همسر

عدم تمایل مردان به اشتغال همسرشان در کارهای دشوار

- نگرانی از استقلال رای و خودکامگی همسر در خانواده
- نگرانی از تغییر رفتار همسر به دلیل موفقیت در کار سرپرستی و مدیریت
- نگرانی از ورود مشکلات محیط کار به فضای خانواده توسط همسر

عدم تمایل مردان نسبت به کسب استقلال مالی و فکری همسر

برطرف کردن موانع ایفای نقش زنان در کار و مدیریت

تلاش در جهت تغییر نگرش کارکنان سازمان‌ها نسبت به منزلت زن در سازمان

برقراری عدالت در واگذاری پست‌های مدیریت به کارکنان سازمان‌ها، و عدم توجه به جنسیت آنان

فراهم آوردن امکانات آموزشی مناسب، اثربخش و مساوی برای زنان و مردان در سازمان‌ها

انجام پژوهش‌های بنیادی در رابطه با مشکلات زنان مدیر در جوامع مردسالار

تشویق کارکنان زن به مطالعه منابعی در زمینه رهبری و مدیریت ابعاد کاربردی روانشناسی در کار و روانشناسی بهره‌وری

معرفی زنان موفق در کار رهبری، مدیریت و سرپرستی به جامعه

برپایی همایش‌ها و کارگاه‌های آموزشی مناسب برای زنان علاقه‌مند به پست‌های مدیریت در سازمان‌ها

عناوین برخی مقالات برای ارائه کلاسی

بررسی رابطه اشتغال زنان با عزت نفس آنان

ارتباط رده شغلی و سلامت روان در زنان شاغل

نقش زنان در توسعه کشورهای اسلامی

قوانین اشتغال زنان در کشورهای اسلامی - عربی

بررسی مقایسه ای فرهنگ کار زنان و مردان

کار زنان و پدیده بیکاری ساختاری در کشور

بررسی تطبیقی شرایط کار زنان و نوجوانان در کشورهای (ژاپن، کره جنوبی، هند، مصر، انگلستان و ایران)

رسانه و سقف شیشه‌ای: تبیین نقش تلویزیون در ارتقاء زنان به سطوح مدیریتی جامعه

تأثیر دشواری کار زنان شاغل و همکاری همسران در امور منزل بر رضایت از روابط زناشویی و اختلال‌های رفتاری فرزندان

تحقیقی پیرامون ویژگی‌های کسب و کارهای زنان کارآفرین تحصیل کرده دانشگاهی و مشکلات آنان در راه اندازی کسب و کار