

۳. مشربها (ترکیب ترجیحات تیپی)

MBTI

مشربها (ترکیب ترجیحات تیپی)

INFJ	INFP	ISTJ	ISFJ
ایده‌آلیست‌ها NFها		سستی‌ها SJها	
ENFJ	ENFP	ESTJ	ESFJ
INTJ	INTP	ISTP	ISFP
بینشی‌ها NTها		تجربه‌کننده‌ها SPها	
ENTJ	ENTP	ESTP	ESFP

ستتیاها (Guardians)

داوری کننده حسیا (SJ)

قاطع و واقع بین

داوری کننده: ترجیح دنیای منظم و علاقه مند به تصمیم گیری

حسی: اعتماد به حقایق، اطلاعاتی که از طریق حواس پنج گانه خود دریافت می کنند، و تجارب گذشته

تناسب شخصیت با شغل

۱۳

ستتیاها (Guardians)

شغل مناسب

در سازمانهایی که دارای رویه و مقررات به حد کافی و روش های استاندارد برای انجام دادن کارها باشد. تمایل به کار کردن در شرایط مبهم ندارند. به همکاری با اهتمام و اهل احترام به سرپرستان و مقامات مافوق علاقه مند هستند. در مشاغل مدیریت یا موقعیت های حمایت کننده قرار دارند. برقرار کننده ثبات هستند و می خواهند وضع موجود را حفظ کنند.

حدود ۵۰ درصد نیروی پلیس آمریکا اولویت: اعمال مقررات اجتماعی، حفظ نظم و کمک به افراد

تناسب شخصیت با شغل

۱۴

تجربه‌کننده‌ها (Artisans)

ملاحظه‌کننده حسی
(SP)

ملاحظه‌کننده: توجه به انواع احتمالات و علاقه‌مند به کاری با شرایط انعطاف‌پذیر

پاسخگو و مستقل

حسی: اعتماد به اطلاعات دریافت‌شده از طریق حواس پنج‌گانه خود و تجارب گذشته، توجه به آنچه قابل اندازه‌گیری است

عملگرا

سازگار

حال‌نگر

دارای مهارت‌های عملی متنوع

واقع‌بین

غیرقابل پیش‌بینی

ماجراجو

مستقل

هنرمند

▶ ۱۵
تناسب شخصیت با شغل

تجربه‌کننده‌ها (Artisans)

شغل مناسب

استقلال، تنوع و امکان عمل داشته باشد.
چون علاقه‌مند به تفریح هستند، در کار باید احساس رضایت داشته باشند.
سراغ تشکیلات سازمان‌یافته نمی‌روند.
می‌توانند در مهار بحران نقش ایفا کنند.
مشاغلی که امکان استفاده از ابزارها و مهارت‌های آموخته شده را فراهم می‌آورد.

حدود ۲۵ درصد نیروی پلیس آمریکا اولویت: هیچان، غیرقابل پیش‌بینی بودن کار، و خطر موجود

▶ ۱۶
تناسب شخصیت با شغل

ایده آلیست‌ها (Idealists)

احساسی شمی (NF)

احساسی: تصمیم‌گیری با توجه به ارزش‌های شخصی

صداقت داشته باش!

علاقه‌مند به رشد شخصی، درک خود و دیگران

شمی: توجه به معانی، روابط و امکانات و احتمالات

▶ ۱۷

تناسب شخصیت با شغل

ایده آلیست‌ها (Idealists)

شغل مناسب

معنی‌دار باشد.

حسن روابط با دیگران و نیز عدم وجود رقابت موجود باشد.

مثل سازمان‌های دموکراتیک، مشارکت همگانی وجود داشته باشد.

در سازمان‌هایی که به دنبال رشد دادن ارزش‌های انسانی هستند.

در مشاغلی که به دیگران برای رسیدن به شکوفایی کمک می‌کنند.

کمتر از ۱۰ درصد نیروی پلیس آمریکا اولویت: بخش‌های پرسنلی، کمک‌رسانی و برنامه‌های آموزشی

▶ ۱۸

تناسب شخصیت با شغل

پیشی‌ها (Rationales)

فکری: تصمیم‌گیری غیرشخصی و منطقی

در هر کاری عالی باش!

توقع زیاد از خود و دیگران

شمی: به دنبال معنا و کاربرد

▶ ۱۹

تناسب شخصیت با شغل

پیشی‌ها (Rationales)

شغل مناسب

استقلال داشته باشد.
تنوع داشته باشد و او را به لحاظ عقلی تحریک کند.
چالش داشته باشد.
سرپرستان، روسا، همکاران و کارکنان زیر دست، اشخاص توانمند باشند.
نیاز به صلاحیت و شایستگی داشته باشد.

حدود ۲۰ درصد رده‌های فرماندهی نیروی پلیس آمریکا اولویت: قرار گرفتن در مقام‌های سطح بالا، استفاده از اندیشه‌های خود

تناسب شخصیت با شغل

▶ ۲۰

تناسب شخصیت با شغل