

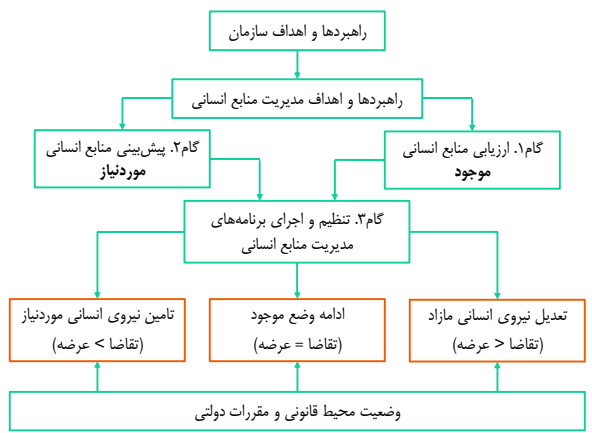
مقدمه



جایگاه مدیریت منابع انسانی:

به منزله یکی از مدیریت‌های ارشد سازمان که به طور مستقیم با بالاترین مقام سازمان در ارتباط است.

فرایند برنامه‌ریزی منابع انسانی



فرایند مدیریت منابع انسانی



راهبردهای تامین منابع انسانی

تامین نیروی انسانی از خارج سازمان	تامین نیروی انسانی از داخل سازمان	
استخدام نیروی انسانی از خارج، بدون آموزش آنان.	استفاده از نیروی انسانی داخلی، بدون آموزش آنان.	استفاده از مهارت‌های موجود کارکنان
استخدام نیروی انسانی از خارج و آموزش آنان.	استفاده از نیروی انسانی داخلی، پس از آموزش آنان.	آموزش کارکنان

عرضه و تقاضای نیروی انسانی

عرضه نیروی انسانی

- تعداد کارکنان توانمند و علاقه‌مند به آموزش
- کارکنان آماده ارتقا
- امکان جذب استعداد‌های موردنیاز از بازار کار محلی، منطقه‌ای، ملی، و جهانی
- روند تغییر در ترکیب جمعیت
- روند ثبت‌نام در مدارس، مراکز آموزش حرفه‌ای، و دانشگاه‌ها

تقاضای نیروی انسانی

- رشد مورد انتظار سازمان
- محدودیت‌های بودجه‌ای
- ترک خدمت ناشی از بازنشستگی، خاتمه خدمت، انتقال، استعفا، و مرگ
- فناوری‌های جدید
- اولویت‌های استخدامی