

فهرست مطالب

تعریف مدیریت تعریف سازمان عوامل موفقیت مدیر در سازمان
 آموزش مدیریت سطوح مدیریت در سازمان تعریف کارآفرینی

مریم غنوی

مبانی مدیریت

مریم غنوی

آموزش مدیریت

تلفیق نظریه و عمل
 توسط خود فرد

مریم غنوی

مدیریت

۱ فرآیند به کارگیری موثر و کارآمد منابع مادی و انسانی^۲ بر مبنای یک نظام ارزشی پذیرفته شده است که^۳ از طریق برنامه‌ریزی، سازماندهی، بسیج منابع و امکانات، هدایت، و کنترل عملیات^۴ برای دستیابی به اهداف تعیین شده، صورت می‌گیرد.

مریم غنوی

سطوح مدیریت در سازمان

- مدیریت عالی: پرمشغله، تنظیم برنامه‌های جامع و بلندمدت، گذراندن بیشتر وقت با مدیران هم‌سطح یا افراد خارج سازمان.
- مدیریت میانی: حلقه واسط دو سطح دیگر، تنظیم برنامه‌های عملیاتی و میان‌مدت، گذراندن بیشتر وقت در جلسات با همکاران، و مطالعه و مکاتبه.
- مدیریت عملیاتی: حل و فصل مسائل آنی، وقت کمی برای مطالعه و برنامه‌ریزی، گذراندن بیشتر وقت با کارکنان.

مریم غنوی

سازمان

عبارت است از مجموعه‌ای از افراد که برای تحقق اهداف معینی همکاری می‌کنند.

مرحله رشد سازمان‌ها

مریم غنوی

عوامل تعیین کننده موفقیت مدیر در سازمان

- میزان تطابق توانایی‌ها، مهارت‌ها، نگرش‌ها و انگیزه‌های افراد با شغل آنان
- نحوه ارزیابی مقام‌های مافوق و میزان همکاری کارکنان
- نحوه رویارویی با فرصت‌ها و محدودیت‌های پیش‌بینی نشده

مریم غنوی

مهارت‌های سه گانه مدیران

مدیران عالی

مدیران میانی

مدیران عملیاتی

مریم غنوی

کار آفرینی

فرایند شکار فرصت‌ها به وسیله افراد بدون در نظر گرفتن منابع موجود در اختیار آنها.

انواع رویکردهای کارآفرینی

فرآیندی

محتوایی

کارآفرین سازمانی: کسی که در داخل یک سازمان، محصولات، فعالیت‌ها، و فناوری‌های جدید را کشف کرده و به بهره‌برداری می‌رساند.